**Памятка работодателю по легализации трудовых отношений и негативных последствиях неформальной занятости**

**Уважаемые работодатели Саянского района!**

**Плюсы» официальных трудовых отношений:**

·Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.

·Возможность участия в программах господдержки, в том числе получения грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

·Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, действующих в организации.

·Возможность привлечь к материальной и дисциплинарной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами работников, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ч.2 ст. 15 ТК РФ).

Основные права и обязанности работника и работодателя по трудовому договору определены в ст. 21, 22 ТК РФ.

**«Минусы» неформальной занятости – отсутствие официального трудоустройства работников**

·Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, прокуратуры.

·Административные штрафы до 100 тысяч рублей, при повторном нарушении – до 200 тысяч рублей, дисквалификация должностного лица на срок от 1 года до 3 лет (ст. 5.27 КоАП РФ).

· Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

О случаях невыплаты зарплаты или выплаты ниже МРОТ, выплат в конвертах, неоформленных трудовых договорах в письменной форме, любой гражданин может сообщить в прокуратуру, в государственную инспекцию труда, в администрацию района в письменной форме или по телефону горячей линии 8 (39142) 21558, каб.205.